



Madrid, 1 de Octubre de 2010

Resúmenes de los Grupos de Trabajo Semana del 20 al 24 de Septiembre

GRUPO PROVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se ha puesto en marcha un nuevo **programa de Becarios**, dirigido a las áreas de negocios y apoyo (negocios, residencial, secretaría, control de gestión y recursos humanos), en concreto se trataría de 30 plazas ampliables para la provincia de Madrid.

El programa va dirigido a las personas nacidas después del 31/12/81 y que hubieran terminado la carrera con posterioridad a 31/12/05, debiéndose formalizar las solicitudes a través de la SEPI, y valorándose la participación en programas como Sócrates o Erasmus, así como los conocimientos de informática e inglés.

La fecha tope para la admisión de solicitudes es el 4 de Octubre, para empezar a iniciar las entrevistas después del puente del Pilar, así como su incorporación como becarios a finales de noviembre.

Desde **UGT**, entendemos que este es otro de los mecanismos y posibilidades que favorece la creación de empleo dado que la mayoría de estos compañeros pasan a formar parte de esta Empresa como empleados fijos.

COMISION CENTRAL DE FORMACIÓN

Se han tratado los detalles de la convocatoria 2010/2011 del PIF (Programa Individual de Formación).

- **El plazo de presentación de solicitudes comenzará el 4 de Octubre y estará abierto hasta el día 24 de Octubre.**
- El personal al que sea admitida su solicitud, que tendrá que presentar la documentación desde el 29 de Octubre y el 10 de Noviembre.
- Todos los estudios oficiales tendrán la misma consideración.

La Representación de la Empresa ofreció los indicadores de Formación a fecha de 30 de agosto.



UGT considera que se tienen que realizar las pertinentes correcciones necesarias en aquellas provincias que presentan bajos porcentajes.

El plan de Formación y Desarrollo (PFD) de cada trabajador tendrá su tercera y última revisión anual a partir del 27 de septiembre.

UGT solicita que se haga un esfuerzo en la mejora de los alojamientos concertados para aquellos trabajadores que tienen que viajar para realizar formación.

COMITÉ CENTRAL DE SEGURIDAD Y SALUD

La Empresa facilita el informe de Accidentabilidad de julio y agosto tanto para el personal propio de TESAU como para el personal de las EECC (Empresas Colaboradoras).

UGT insta a la empresa a sustituir las escaleras móviles de repartidor, por las aprobadas de fibra, con la intención de evitar accidentes por desplazamiento cuando hay un trabajador subido a la misma.

UGT pide la aplicación en todos los repartidores, del acuerdo sobre la cuerda de freno en las escaleras, que debe estar cortada a 1,85 del suelo.

En el Área de **Operaciones**:

- Se va a realizar en 7 provincias una encuesta sobre el elemento de seguridad en poste. **UGT considera importante la encuesta debido a la importancia de este elemento de seguridad**, y por ello pide la máxima colaboración en la misma.
- En **UGT** reiteramos la necesidad de diseñar algún tipo de protección para las regletas QDF.

En cuanto a **Prevención**, se va a proceder a una **evaluación de Riesgos Psicosociales** no solo en las áreas donde actualmente ya se actúa en este sentido sino también **en el resto de departamentos**, siendo el desarrollo de este proyecto para el **próximo año 2011**.

Se han realizado un total de **46 simulacros**, siendo un **total acumulado de 101**.

En los **Planes de autoprotección, emergencia y evacuación**, durante el mes de Agosto se ha realizado en nuestra provincia el plan en **Buitrago-Residencia (Madrid)**.