

Comunicado

POSICIONES MUY LEJANAS

Madrid, 23 de noviembre de 2010

En fecha de hoy se ha celebrado la segunda reunión de la Comisión de Interpretación y Vigilancia a fin de negociar la posible prórroga del V Convenio Colectivo de Telefónica Móviles España. Al inicio de la misma, la Empresa presentó una propuesta de acuerdo que prorrogue la vigencia del Convenio, describiéndola como la penúltima. La propuesta se resume en tres puntos:

- Aumento de la flexibilidad horaria de entrada/salida de lunes a jueves para el personal de partido en un cuarto de hora (7:45, 17:15).
- Modificación del artículo 2 del Convenio para dar cobertura al personal de fuera de convenio adscrito a las nuevas Carreras Profesionales de Gestores y Jefes de Proyecto (para más detalles sobre las mismas consultar nuestros informes del 10 de junio y 2 de julio).
- Por último, propone incluir en el redactado del Convenio los acuerdos de Enero de 2010 sobre la información sobre el grado trimestral de cumplimiento de los Resultados de Empresa (Paga de Incentivos y Plus de Productividad).

UGT ha tomado inmediatamente la palabra para indicar de las dos últimas propuestas están vigentes de facto, por lo que en el fondo, no representan mejoras en sí, sino simples consolidaciones.

Por ello, **las propuestas presentadas las consideramos ínfimas y muy lejanas a las reivindicaciones de UGT para la ampliación de la vigencia del Convenio.** Así, solicitamos en la reunión precedente una **explícita aceleración en la equiparación de las condiciones laborales entre TME y TdE**, y las medidas presentadas por la Empresa no abundan en este sentido.

Para dinamizar la negociación, **UGT** ha concretado su catálogo de peticiones a fin de poder afrontar la firma de la prórroga, haciendo las siguientes consideraciones:

- Se hace necesario un esfuerzo por parte de la Empresa a la hora de **reducir la jornada anual del personal de Telefónica Móviles y/o implantar la jornada Distrito C.**
- Continuar con el camino iniciado en el V Convenio de conversión del variable a fijo.
- Sobre horarios, solicitamos a la Empresa un compromiso de armonización de horarios en las unidades donde coexistan colectivos de ambas empresas.
- Creemos oportuno mejorar las ofertas de productos y servicios que el Grupo oferta a los trabajadores/as.
- Mejora de la Ayuda Escolar/Infantil.



Comunicado **Telefónica Móviles** **POSICIONES MUY LEJANAS**

- Buscar fórmulas para mejorar los horarios y las jornadas de Formación.
- Finiquitar el catálogo de puestos teletrabajables y los flecos pendientes sobre Teletrabajo.

Asimismo, **UGT** ha solicitado aclaraciones a la Empresa sobre su afirmación de la reunión precedente sobre tener “presupuesto cero” para la prórroga. En concreto, hemos indicado que para nosotros **la subida salarial vinculada a una cláusula de revisión salarial sobre IPC real es irrenunciable**. La Empresa ha respondido que en la próxima reunión mostrará una oferta sobre la subida salarial para el bienio 2011-2012.

Una vez escuchada la opinión de todos los sindicatos, la Empresa llama al sentido de la responsabilidad de todos los implicados, en un contexto de grave crisis del consumo y de descenso de los ingresos y reitera que no posee margen de maniobra para más. Asimismo, indica que la próxima reunión presentará la propuesta de subida salarial y su proyecto de Carrera Comercial.

UGT ha insistido en que las posiciones están lo suficientemente distantes como para poder hablar de reuniones finales o de cierre.

Para concluir, la Empresa indica que desea saber el posicionamiento definitivo de todas las fuerzas sindicales. **UGT las ha hecho constar en acta en el momento y son las que se relacionan en este comunicado.** Como ha habido organizaciones sindicales que se han reservado para próximas alocuciones, la Empresa espera recibir los escritos de todos antes de proponer una fecha estimativa para la siguiente reunión.

UGT Telecomunicaciones- *Telefónica Móviles*