



COMIENZA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TdE



Se ha iniciado la negociación del Convenio Colectivo de TdE y desde **UGT** la afrontamos con la firme voluntad y el máximo compromiso de alcanzar el mejor acuerdo posible con la finalidad de que se genere una estabilidad laboral, social y económica. Somos conscientes de la **coyuntura económica con menos ingresos, guerra de precios, aumento de la competencia-**, la **tecnológica con nuevas actividades-** y la **social con un constante cuestionamiento por parte de instituciones de los derechos adquiridos-**. Por ello nuestra apuesta como organización sindical es volver a recuperar un acuerdo colectivo que despeje la incertidumbre que afecta al conjunto de los trabajadores/as de Telefónica. En esos términos hemos planteado inicialmente a la Dirección de la Empresa una negociación colectiva que debe abordarse desde la buena fe, paralizando cualquier medida unilateral como es el caso de Alcoy, y centramos en temas contenidos en la actual Plataforma del Comité Intercenros, como son los **aspectos laborales, sociales y económicos**, con el único afán de evadirnos de una situación tan convulsa; **garantías de empleo** en la residencia erradicando la movilidad funcional y geográfica forzosa; incorporar instrumentos que nos permitan **un incremento del poder adquisitivo** con una mejora de los complementos *gratificaciones, guardias de fin de semana, pluses, etc;* **una clasificación profesional** (tomando como referencia las actuales categorías) que solvete las conocidas disfunciones existentes entre categorías laborales y proporcione un desarrollo futuro; una **formación** que facilite una mejor adaptación y empleabilidad, y sin olvidarnos de una mejora de las prestaciones y ampliación de la cobertura sanitaria de **Antares Salud**. Todas ellas son algunas de nuestras demandas como sindicato. Desde **UGT** apostamos por un convenio que sirva para todas las categorías y que satisfaga los intereses de todos/as los trabajadores/as de las provincias. En consecuencia, nuestro compromiso es construir, negociar, posibilitar, participar, mejorar y encontrar alternativas para solucionar los problemas del conjunto de los trabajadores/as de TdE.

CONCURSO DE MERITOS

TECNICO MEDIO DE APOYO A VENTAS



La Empresa ha convocado un **Concurso de Meritos de Técnico Medio de Apoyo a Ventas** con la finalidad, según la empresa, de reforzar los segmentos diferenciados de Pequeña Empresa y Autónomos fruto de la nueva organización realizada en el mes de febrero.

Desde **UGT** valoramos positivamente cualquier circunstancia que permita el desarrollo y promoción de los trabajadores/as de Telefónica, insistiendo en que se amplíen las plazas iniciales y a su vez se extienda a otras localidades además de **Madrid**.

El plazo de admisión de solicitudes finaliza el **22 de mayo** de 2011, pudiéndose consultar las bases e inscribirse a través de e-Domus, **la Intranet, Canales, RR.HH, Desarrollo Profesional, Entra en Acción, Procesos de provisión.**

FONDOS SOCIALES VACANTES PLAN DE VERANO 2011

Está disponible en e-domus las vacantes del Plan de Vacaciones Verano 2011 de Telefónica.

Semana 16/05/2011

- Comienza la negociación colectiva de TdE.
- Concurso de méritos Técnico Medio A. Ventas
- Vacantes FFSS.
- Operaciones.
- Comercial.

este número:

55

UGT PRIMERA FUERZA SINDICAL EN EL GRUPO TELEFONICA



UGT: EXIGE SOLUCIONES EN OPERACIONES DENTRO DEL CONVENIO



UGT considera que el futuro de esta empresa debe de pivotar también sobre el área de Operaciones, adoptando instrumentos que conjuguen los intereses de una operadora como **Telefónica**- para adaptarse en un sector altamente competitivo -y los de los **trabajadores/as**- reforzando los derechos laborales, sociales y económicos-. Es un modelo de negocio que debe estar preparado para la demanda de las nuevas necesidades de los clientes acordes con un nuevo entorno tecnológico. Redes que contribuyan a extender el acceso ultrarrápido para ofrecer HDTV, VoD, VoIP, Video llamadas, TV en 3D, son solo algunos de los ejemplos donde va a tener más incidencia la incorporación de las nuevas tecnologías en la transformación de los métodos de ejecución de los puestos de trabajo.

UGT apuesta por la Mesa de Operaciones donde abordemos el futuro.

Por ello desde **UGT** observamos que inevitablemente esta transformación debe proporcionar una respuesta en la que los trabajadores/as deben ser los protagonistas directos. Para ello seguimos defendiendo la constitución de una **Mesa de Operaciones** que deberá abordar los planes de actuación de esta área, con la finalidad de que favorezca:

- **Una mayor interlocución sindical**, para establecer proyectos compaginando las necesidades actuales que los clientes y las condiciones laborales.
- **Un instrumento que debe ser utilizado con el fin de mejorar las condiciones de trabajo**, forjando una mayor empleabilidad, una cualificación laboral y una progresión profesional.
- **Un foro donde se plantee un desarrollo económico actualizado**, como puede ser el incremento económico de guardias, etc.

EN resumidas cuentas, un medio que nos permita plantear la necesidad de analizar las adaptaciones del área y redunde en una mejor cualificación laboral en nuestro sector y conlleve una progresión profesional.

UGT APUESTA POR COMERCIAL NEGOCIACION 2011



UGT apuesta por la mesa de comercial para resolver la inquietudes de los trabaja-

Restablecer la **Mesa de Comercial**, es otra de las demandas de **UGT** en aras de seguir abordando y resolviendo las inquietudes del conjunto de los trabajadores/as. El pilar fundamental sobre el que se sustenta nuestra reivindicación, es acrecentar la capacidad de gestión para superar el simple escenario de la resolución de problemas puntuales **con un foro que permita tener capacidad de decisión, debate, y diseño de estrategias**. Algunos de los ejemplos son:

- **Extender** las pasarelas voluntariamente en todos los segmentos.
- Establecer formulas que faciliten la realización de **traslados voluntarios**.
- Introducir **nuevos criterios en la distribución de las carteras**.
- Profundizar en la **aplicación y desarrollo del Plan Turna**.
- **Un Plan formativo adecuado** a los permanentes cambios.

UGT PRIMERA FUERZA SINDICAL EN EL SECTOR DE TELECOMUNICACIONES



UG Sector Estatal de las Comunicaciones 91 482 9934
www.ugtcomunicaciones.es
ugtcomunicacion@terra.es