



TCM
Transportes,
Comunicaciones
y Mar

Federación de Transportes,
Comunicaciones y Mar



servicios a la ciudadanía

Nueva reunión de la mesa negociadora del ERE

Propuesta insuficiente de Vodafone España

MADRID, 8 DE FEBRERO DE 2013

En una nueva reunión de la mesa negociadora del Expediente de Regulación de Empleo en Vodafone España, la empresa ha respondido con una contrapropuesta claramente insuficiente a las solicitudes y propuestas que UGT y CCOO habían avanzado en la anterior reunión. La empresa ha reiterado que no está dispuesta a rebajar el número de trabajadores afectados por las extinciones forzosas de contrato y ha elevado a 35 días por año trabajado el montante de las posibles indemnizaciones de salida.

Con respecto a la voluntariedad en el ERE, Vodafone España solo la aceptaría si está condicionada por criterios empresariales; ha rechazado un plan especial para trabajadores y trabajadoras mayores de 50 años aduciendo su elevado coste y no ha planteado fórmulas alternativas para evitar la externalización de actividades. Con respecto a la garantía de empleo para la plantilla, la compañía ha ofertado tan solo un año de inaplicación de salidas de la compañía según el Art.51 del ET, lo que para CCOO y UGT viene a demostrar su nula voluntad de asegurar una estabilidad real para los trabajadores y trabajadoras de Vodafone España.

Ambas partes se han emplazado a seguir negociando el próximo lunes 11 de febrero. En el horizonte una concentración en protesta por el ERE, prevista el próximo sábado 9 de febrero en la Puerta del Sol de Madrid, a partir de las 12.00 de la mañana; cuatro jornadas con dos horas de huelga en la empresa los días 11, 12, 13, y 14 de febrero y la firma de la propuesta lanzada en <https://www.change.org/es/peticiones/paremos-el-ere-en-vodafone> donde ya se han recogido miles de firmas.

Comunicado de Prensa