



SMC
Comunicaciones

Sector Estatal
Comunicaciones

Adherida a



Comunicado

UGT GARANTÍA DE FUTURO

Madrid, 22 de mayo de 2014

Ante la **inexorable finalización de la vigencia del actual Convenio de Telefónica**, impugnado por cierto, en su totalidad, en su prórroga y en sus acuerdos por los de siempre, sin más alternativa que el griterío y la descalificación hacia los que negociamos, **UGT viene trabajando en las posibles alternativas de futuro** para garantizar que éste pueda afrontarse con plenas garantías para los trabajadores/as.

Al margen del peligro que supone **el permanente cuestionamiento** obstinadamente mantenido por algunos, desde la irresponsabilidad y el oportunismo, de **los acuerdos que nos mantienen al margen** de cuestiones que, en cambio, sí afectan severa y muy negativamente a los trabajadores/as del entorno de nuestro sector o de grandes empresas similares a la nuestra, nuestra constante preocupación como sindicato es siempre **preparar alternativas** para afrontar la caducidad de dichos acuerdos.

Plenamente conscientes de **los graves problemas**, que algunos ciegamente pretenden negar, planteados **por el inestable y desfavorable marco regulatorio, la evolución tecnológica, la tenacidad de la crisis económica** que se ceba en nuestro país y su **negativo impacto sobre el empleo y las condiciones laborales**, así como de **las pésimas políticas neoliberales** del actual gobierno, desde **UGT afrontamos la responsabilidad de buscar alternativas y soluciones, como hasta ahora, desde la negociación y el consenso, para seguir manteniéndonos**, mal que les pese a algunos inconscientes, **al margen de la crisis económica y las reformas laborales**.

Así, para **UGT cobra una relevancia absoluta la próxima negociación colectiva en Telefónica**, ante la inmediatez de la finalización del actual Convenio, entendiéndolo que **lo idóneo sería buscar la prórroga** del mismo en las condiciones actuales, pero, siendo realistas y previendo la más que difícil aceptación de la empresa de unas condiciones ya prorrogadas en el 2014, **se hace necesario prepararnos para una posible negociación**, donde **UGT** deberá –una vez más– **asumir el liderazgo ante la falta de propuestas y alternativas del resto de sindicatos**, unos por su incapacidad para resolver problemas internos y coordinar propuestas, y otros por su tradicional desinterés en negociar cualquier tema ante su pánico al compromiso que significaría firmar un convenio y tener que asumir esa responsabilidad ante los trabajadores/as.

Por otra parte, aun siendo cierto que actualmente **ni ha habido ni hay ningún planteamiento respecto a un posible ERE en Telefónica**, desde **UGT** somos conscientes de que una situación de ese tipo **sólo podría afrontarse con garantías únicamente desde nuestra demostrada capacidad de negociación**, como en anteriores procesos de adecuación de plantillas, ante la evidencia de **la sistemática negativa de otras organizaciones sindicales en afrontar y comprometerse a negociar una situación de esa envergadura**, aunque nunca han renunciado a acogerse a lo negociado por nosotros, como se desprende de la masiva adhesión a anteriores ERE de muchos de sus cuadros y delegados.

Independientemente de que en el año 2015 nos encontremos ante un marco de prórroga o de tener que negociar un nuevo convenio, para **UGT** resulta imperativo **afrontar la solución de los problemas enquistados en comercial**, al estar los trabajadores/as sometidos a modos de trabajo que hacen su día a día insostenible, bien por la **sobrecarga de trabajo administrativo**, por los **reiterados fallos en las herramientas de apoyo**, por el **deficiente dimensionamiento de las carteras** o bien por la **mala planificación de los objetivos**, a lo que se une el permanente **cuestionamiento de la propia actividad del comercial** en el que se ha instalado buena parte de la Dirección, apoyándonos en herramientas más eficaces, como **las encuestas de riesgos sicosociales**, que deben extenderse a todos los territorios y colectivos de comercial para a continuación **participar en el diseño de las correspondientes medidas correctoras** ante aquellas situaciones que se determinen como nocivas.

Igualmente **deberemos resolver el marco de interlocución fracturado por la disgregación territorial** impuesta por la Dirección, **apoyándonos en foros de debate y negociación** como las Mesas de Comercial u Operaciones, cuya funcionalidad es imprescindible recuperar, **potenciando y mejorando los acuerdos que nos permiten mantenernos al margen de cualquier reforma laboral y afrontar los problemas de empleabilidad futura, mantenimiento de la residencia y condiciones laborales.**

Desde **UGT** sabemos que los desafíos que se presentan ante nosotros, el año que viene y los siguientes, son **de enorme trascendencia para el futuro de los trabajadores/as de nuestra empresa**, lo que nos sirve de estímulo y acicate para **revalorizar nuestro compromiso** ante los compañeros/as y afiliados/as de que trabajaremos con todo nuestro empeño, mediante la negociación y el acuerdo, como ha sido siempre nuestra impronta, **en mantener alejada la lamentable realidad imperante** en nuestro entorno laboral y social.

UGT Comunicaciones
Sector Estatal