



**SMC**  
Comunicaciones

Sector Estatal  
Comunicaciones

Adherida a



# Nota de Prensa

## ERE VODAFONE-ONO: SESIÓN DEL 15 DE SEPTIEMBRE

Madrid, 16 de septiembre de 2015

Hoy día 15, en mitad del periodo de consultas, la empresa ha planteado una propuesta económica global consistente en 30 días por año trabajado hasta un máximo de 15 mensualidades y prejubilaciones con el 80 % del salario para trabajadores/as de 58 años o más.

Desde UGT entendemos que estamos lejos de llegar a un acuerdo, entendiendo que las propuestas empresariales simplemente pretenden una extinción "preventiva" de un enorme número de contratos de trabajo sin que a nuestro juicio, a tenor de la documentación aportada, se pueda deducir ningún criterio de justificación ni de proporcionalidad, lo que nos impide considerar, a día de hoy, un acuerdo, ante la inexistente proporcionalidad entre los datos aportados y la dureza de la decisión extintiva, cuya principal causa alegada es la necesidad organizativa ante la próxima integración societaria.

Para la Unión General de Trabajadores es necesario impulsar criterios de proporcionalidad ante las medidas propuestas por la empresa, buscando medidas menos traumáticas que la simple extinción de 1297 contratos de trabajo.

Así, el acuerdo también se hace esquivo no solo por la falta de proporcionalidad de la medida, sino porque la empresa no ha expresado de forma inequívoca si está dispuesta a reducir el número de extinciones de contratos de trabajo.

Además, para UGT es primordial también atender la seguridad de los puestos de trabajo de las personas que han de formar parte de la nueva empresa resultante, después de la fusión, mediante una garantía de empleo que asegure sus puestos de trabajo.

Queremos reforzar nuestra oposición a este expediente de regulación de empleo señalando la responsabilidad de la empresa, que no ha querido evitarlo.

La lesiva reforma laboral nos impone además un periodo de negociación limitado a 30 días, de los que ya han transcurrido la mitad. Por ello, UGT espera de la empresa propuestas y alternativas a las reivindicaciones expresadas por nuestra organización.

**UGT Comunicaciones**